

**Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Keuangan  
Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar  
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2014)**



**Skripsi**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Derajat Sarjana Program Studi Sarjana Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret**

**Disusun Oleh:**

**FIKRI RACHMAWAN**

**NIM. F0312053**

**PROGRAM STUDI SARJANA (S1) AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2016**

## ABSTRAK

### **Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2014)**

**FIKRI RACHMAWAN**

**NIM. F0312053**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *board diversity* terhadap kinerja keuangan perusahaan. Terdapat lima diversitas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kewarganegaraan, gender, etnis Tionghoa, usia, dan latar belakang pendidikan. Sumber data diperoleh dari laporan tahunan yang diterbitkan perusahaan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini meliputi 38 perusahaan publik sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2012-2014. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear untuk menguji hipotesis dan dengan melakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolonieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas dengan menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberadaan komisaris beretnis Tionghoa dan keberadaan komisaris wanita berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, sedangkan keberadaan komisaris berkewarganegaraan asing, usia dewan komisaris, dan latar belakang pendidikan dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

**Kata kunci:** Diversitas, Kewarganegaraan, Wanita, Etnis Tionghoa, Usia, Pendidikan, Kinerja.

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF BOARD DIVERSITY OF ON THE FIRM FINANCIAL PERFORMANCE (STUDY ON MANUFACTURING COMPANIES THAT LISTED ON INDONESIA STOCK EXCHANGE 2012-2014)***

**FIKRI RACHMAWAN**

**NIM. F0312053**

*This study examines the effect of board diversity on company financial performance. There are five diversity used in this research that is nationality, gender, Chinese ethnic, age, and educational background. Sources of data obtained from annual reports published by companies. The sample used in this study includes 38 public companies manufacturing sector listed in Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2012-2014. Analysis of the data in this study using linear regression analysis to test the hypothesis and to test the classical assumption that include multicollinearity test, test for normality and heteroscedasticity test by using Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results showed that the presence of the commissioner of Chinese ethnicity and the presence of women commissioners affect the company's performance, in other hand, presence of foreign commissioner, commissioner's age, and and commissioner's background education did not affect the company performance*

**Keywords:** *Diversity, Nationality, Women, Chinese Ethnicity, Age, Education, Performance.*

**Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan  
(Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek  
Indonesia Tahun 2012-2014)**

Disusun oleh:

**Fikri Rachmawan**

**NIM. F0312053**

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada tanggal: 21 oktober 2016

Ketua Tim Penguji : **Drs. Hanung Triatmoko, M.Si., Ak**  
NIP.196610281992031001

Penguji : **Putri Nugrahaningsih S.E., M.Ak., Ak**  
NIP.1983061420140401

Pembimbing : **Dr. Djuminah M.Si., Ak.**  
NIP.196009161988032001

Mengetahui,

Kepala Program Studi Akuntansi



**Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.**  
NIP. 196909241994021001

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically, corresponding to the three members of the examination team listed on the left.

**Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan  
(Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek  
Indonesia Tahun 2012-2014)**

**Skripsi**

Disusun oleh:

**Fikri Rachmawan**

**NIM. F0312053**

Telah Disetujui Pembimbing

Pada tanggal: 21 September 2016

Pembimbing,

  
**Dr. Djuminah M.Si., Ak.**

NIP 196009161988032001

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi

  
**Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.**  
NIP 196909241994021001

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret:

Nama : Fikri Rachmawan

NIM : F0312053

Program Studi : S1 Akuntansi

Judul Skripsi: Pengaruh *Board Diversity* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan  
(Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek  
Indonesia Tahun 2012-2014)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan murni hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surakarta, September 2016

Mahasiswa yang menyatakan,



Fikri Rachmawan

NIM. F0312053

## **HALAMAN MOTTO**

Don't be negative...be positive!  
(Strygwyr the Bloodseeker)

With practice comes strength.  
(Yurnero the Juggernaut)

There are two ways to live: you can live as if nothing is a miracle; you can live  
as if everything is a miracle.  
(Albert Einstein)

Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras, tidak ada keberhasilan tanpa  
kebersamaan, tidak ada kemudahan tanpa doa.  
(Ridwan Kamil)

Risk comes from not knowing what you're doing.  
(Warren Buffet)

Life isn't about waiting for the storm to pass. it's about learning to ride in the  
rain  
(Dennis Kirk)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Tulisan ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT
2. Bapak dan Ibuku
3. Kakak-kakakku
4. Sahabat-sahabatku
5. Teman-teman S1 Akuntansi 2012



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Board Diversity* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2014)” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hunik Sri Runing S, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
2. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si, Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maretyang telah memberikan bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Prof.Drs. Djoko Suhardjanto M.Com.(Hons).,Ph.D.,Akselaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan.
4. Ibu Dr. Djuminah M.Si., Ak. selaku pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan arahan serta nasihat selama penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Drs. Hanung Triatmoko, M.Si., Ak dan ibu Putri Nugrahaningsih S.E., M.Ak., Ak, selaku dosen penguji dalam ujian skripsi yang telah memberikan kritik dan sarannya dalam penyusunan skripsi ini.
6. IbuLulus Kurniasih, S.E., M.S., Ak., Ibu Putri Permatasari Husa, S.E., M.Buss.dan BapakDrs. Wartono, M.Si, Akt., CPA, CA. selaku dosen penguji ujian komprehensif.
7. Bapak dan Ibu Dosen FEB UNS yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu serta keluarga penulis yang telah memberikan banyak perhatian, waktu, dukungan, doa, arahan, serta bimbingan selama masa hidup penulis.
9. Geng Calon Pejabat (Juno dan Zaki) yang saling memberikan *support*, tempat berkeluh kesah, dan tertawa bersama.
10. Indriyani Siti Hajar yang selalu mendorong dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Teman-teman pengurus HMJA periode 2014 terutama Departemen RnD yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman dalam berorganisasi.
12. Teman-teman pengurus Investor Club FEB UNS periode 2015-2016 yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman dalam hal berorganisasi dan pasar modal.
13. Teman-teman *Accounting Riders Community* (ARC) yang hobi mengajak piknik dan *ngeplek*.

14. Teman-teman AK12 (Dany, Fahmi, Eric, Gilang)teman seperjuangan bermain DOTA yang mengajarkan kekompakan dan kebersamaan.
15. Teman-teman AKB12 dan teman-teman Akuntansi angkatan 2012 yang telah telah memberikan warna, cerita, dan kenangan indah semasa perkuliahan.
16. Geng Setang (Mas Ridwan, Mas Alwi, Aghfa, dan Wisangga) dan Surakarta Max Owner (SUMO) yang telah mengenalkan penulis tentang dunia roda 2
17. Pak Man dan Pak Pur yang selalu memberikan sapa dan senyumnya setiap penulis melangkah dan kembali dari kampus.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Surakarta, September 2016

Penulis

## Daftar Isi

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Orisinalitas Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Agensi .....	9
2.1.2 Teori Ketergantungan Sumber Daya .....	11

2.1.3	<i>Good Corporate Governance</i> .....	12
2.1.4	Dewan Komisaris .....	15
2.1.5	Diversitas Dewan .....	16
2.2	Perumusan Hipotesis .....	17
2.2.1	Keberadaan Komisaris Berkewarganegaraan Asing dalam Dewan Komisaris .....	17
2.2.2	Keberadaan Komisaris Wanita dalam Dewan Komisaris ..	18
2.2.3	Keberadaan Komisaris Beretnis Tionghoa dalam Dewan Komisaris .....	20
2.2.4	Usia Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Perusahaan.....	21
2.2.5	Latar Belakang Pendidikan Komisaris Utama Terhadap Kinerja Perusahaan.....	22
2.3	Skema Konseptual Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1	Data dan Sampel Penelitian.....	24
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	25
3.2.1	Variabel Dependen .....	25
3.2.2	Variabel Independen .....	26
3.2.3	Variabel Kontrol.....	27
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	27
3.4	Metode Analisis Data .....	28
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	28
3.4.2	Metode Pengujian Data .....	29
3.4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.4.2.2	Uji Model Regresi ( <i>Goodness of Fit</i> ).....	31
3.5	Alat Statistik.....	32
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN .....		34

4.1	Distribusi Sampel .....	34
4.2	Analisis Data .....	35
4.3	Uji Asumsi Klasik .....	39
4.3.1	Uji Normalitas .....	39
4.3.2	Uji Autokorelasi .....	40
4.3.3	Uji Heterokedastisitas.....	41
4.3.4	Uji Multikolinearitas .....	42
4.4	Pengujian Hipotesis.....	43
4.4.1	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
4.4.2	Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F).....	44
4.4.3	Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji T) .....	45
4.4.4	Variabel Kontrol.....	50
BAB V PENUTUP.....		51
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	52
5.3	Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA .....		54
Lampiran .....		60

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Prosedur pemilihan sampel	37
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.3	Proporsi Variabel Dummy	39
Tabel 4.4	Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	42
Tabel 4.5	Hasil Runs Test	43
Tabel 4.6	Hasil Uji Park	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.8	Koefisien Determinasi Nilai $R^2$	47
Tabel 4.9	ANOVA	48
Tabel 4.10	Uji Regresi	49